



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

GENEL MERKEZİ

GN.MRK. : 2020-184/Gen.Huk.Sek.

01 Haziran 2020

KONU : Kronik Rahatsızlığı Bulunan Çalışanların İşe Çağrılmaları.

DAĞITIM YERLERİNE

- İLGİ : (a) 21.03.2020 Tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi.
(b) 29.05.2020 Tarihli, 31139 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan, "COVID-19 Kapsamında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Normalleşme ve Alınacak Tedbirler" Konulu 2020/08 Sayılı T.C.Cumhurbaşkanlığı Genelgesi.
(c) 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu.

Pandemi sürecinde; virüs bulaşıcılığının yüksek ve hızlı seyrettiği 60 yaş üstü bireyler ile kronik rahatsızlığı bulunanlar (*bağışıklık sistemi düşük olanlar ile astım, KOAH, kalp/damar hastalığı, böbrek, diyabet, hipertansiyon ve karaciğer hastalığı ve kronik akciğer hastalığı olanlar vb.*), toplum sağlığı açısından en temel risk grubunu oluşturmaktadırlar. Bu kişilerle ilgili etkin önlem alınmadığı takdirde; ölüm tehlikesi ile karşı karşıya bırakılabilecekleri gibi, toplum sağlığı açısından da ciddi sağlık sorunlarına yol açılabilecektir.

Bu durumdan dolayı; kronik rahatsızlıklarından ötürü ilgi (a) genelge ile sokağa çıkmaları yasaklanan kronik rahatsızlıkları bulunan ve 60 yaş üstü kamu çalışanlarının, ilgi (b) genelge ile idari izinlerinin devamına karar verilmiştir.

Hal böyle iken; muhtelif iş yeri yönetimlerince bahse konu üyelerimiz içinde 01 Haziran 2020 tarihi itibari ile işe geri çağrılmaları olduğuna dair sendikamıza yoğun başvurular yapılmakta ve bu çağrılar iş yeri yöneticileri tarafından resmi yazı ile tebliğ edilmediği, sözlü çağrıda ısrar edildiği de anlaşılmaktadır.

Kronik rahatsızlığı bulunan çalışanların, sokağa çıkma yasaklarının kaldırıldığına dair, gerek T.C. Cumhurbaşkanlığınca, gerekse de T.C. İçişleri Bakanlığınca halihazırda yayımlanmış resmi bir genelge bulunmadığı gibi; yine yetkili mercilerce (T.C.Sağlık Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı, T.C. Milli Savunma Bakanlığı) ilgi (b) genelge yayımlandıktan sonra bu durumdaki çalışanlarla ilgili yeni bir değerlendirme yapılmamış, yazılı bir emir yayımlanmamış ve iş yeri yönetimlerine bu konuda yetki yapıldığına dair herhangi bir bilgi/belge de bulunmamaktadır.

İş yeri yönetimlerince kronik rahatsızlığı bulunan üyelerimize işe başlamaları için yapılacak çağrılar, ilgi (a,b) genelgelere uygun olmayacağı ve iş yerlerinde pandemi sürecinde alınmış bulunan mevcut tedbirleri de riske atacağı aşikardır.

Bu kapsamda; resmi yazı olmadan, hangi hizmetine ihtiyaç duyulduğu açıkça belirtilmeden; daha güvenli çalışma imkânları dikkate alınmadan, evlerinden işe belirtilen saatlerde sağlıklı ve güvenli bir şekilde gidip gelecekları ulaşım imkânları sunulmadan, evden çıktıklarında salgından korunmak için gerekli eldiven, maske ve dezenfektan vb. kişisel koruyuculara nasıl ulaşılacakları belirtilmeden yapılan işe başlama çağrılarında; yeterli önlem alınmayarak ve üst mercilerin (T.C.Cumhurbaşkanlığı, T.C.Sağlık Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı, T.C. Milli Savunma Bakanlığı) belirlemiş olduğu tedbirlere aykırı şekilde işlem tesis ederek gerek toplum sağlığını, gerekse de üyelerimizin sağlıkları ve güvenliklerini tehlikeye düşürenlerin şahsi sorumluluktan kurtulamayacağını hatırlatır;



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

GENEL MERKEZİ

4688 sayılı yasanın tarafımıza tevdi ettiği hukuki haklarımız çerçevesinde sağlık sorunlarına sebebiyet veren yöneticiler hakkında yasal haklarımızı derhal ve kararlı bir şekilde kullanacağımızın bilinmesini isteriz.

Yukarıda izah ettiğimiz hususlar kapsamında gerekli incelemelerin yapılarak; idari izinli olması gereken kronik hasta ve 60 yaş üstü üyelerimiz ile diğer kamu çalışanlarının gerekli tedbirler alınmadan keyfi şekilde ve sözlü olarak işe çağırılmasının engellenmesini ve alınan tedbirlere yönelik olarak tarafımıza ilgi (c) Kanununun 5 nci maddesi gereği yazılı olarak bilgi verilmesi hususunu bilgilerinize sunarız.

Tuncay AYVAZ
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Özgür KARACA
Genel Başkan

DAĞITIM _____ :

Gereği : _____

T.C. Milli Savunma Bakanlığına
T.C. İçişleri Bakanlığına
Genelkurmay Başkanlığına
Kara Kuvvetleri Komutanlığına
Deniz Kuvvetleri Komutanlığına
Hava Kuvvetleri Komutanlığına
Jandarma Genel Komutanlığına
Sahil Güvenlik Komutanlığına
MSB Askeri Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES
GENEL MERKEZİ

GN.MRK. : 2020-187/Gen.Huk.Sek.

01 Haziran 2020

KONU : Kronik Rahatsızlığı Bulunan Çalışanların İşe Çağrılmaları.

DAĞITIM YERLERİNE

- İLGİ : (a) 21.03.2020 Tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi.
(b) 29.05.2020 Tarihli, 31139 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan, "COVID-19 Kapsamında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Normalleşme ve Alınacak Tedbirler" Konulu 2020/08 Sayılı T.C.Cumhurbaşkanlığı Genelgesi.
(c) 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu.

Pandemi sürecinde; virüs bulaşıcılığının yüksek ve hızlı seyrettiği 60 yaş üstü bireyler ile kronik rahatsızlığı bulunanlar (*bağışıklık sistemi düşük olanlar ile astım, KOAH, kalp/damar hastalığı, böbrek, diyabet, hipertansiyon ve karaciğer hastalığı ve kronik akciğer hastalığı olanlar vb.*), toplum sağlığı açısından en temel risk grubunu oluşturmaktadırlar. Bu kişilerle ilgili etkin önlem alınmadığı takdirde; ölüm tehlikesi ile karşı karşıya bırakılabilecekleri gibi, toplum sağlığı açısından da ciddi sağlık sorunlarına yol açılabilecektir.

Bu durumdan dolayı; **ilgi (a) genelge ile sokağa çıkmaları yasaklanan kronik rahatsızlıkları bulunan ve 60 yaş üstü kamu çalışanlarının, ilgi (b) genelge ile idari izinlerinin devamına karar verilmiştir.**

Hal böyle iken; **Jandarma Lojistik Komutanlığı ve bağlı iş yerlerinde** bahse konu durumu olan üyelerimizden 01 Haziran 2020 tarihi itibari ile işe geri çağrılmalarının olduğunu tespit etmiş bulunmakla beraber bu çağrılarının iş yeri yöneticileri tarafından resmi yazı ile tebliğ edilmediği, sözlü çağrıda ısrar edildiği de anlaşılmaktadır.

Kronik rahatsızlığı bulunan çalışanların, sokağa çıkma yasaklarının kaldırıldığına dair, gerek T.C. Cumhurbaşkanlığınca, gerekse de T.C. İçişleri Bakanlığınca halihazırda yayımlanmış resmi bir genelge bulunmadığı gibi; yine yetkili mercilerce (T.C.Sağlık Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı, T.C. Milli Savunma Bakanlığı) ilgi (b) genelge yayımlandıktan sonra bu durumdaki çalışanlarla ilgili yeni bir değerlendirme yapılmamış, yazılı bir emir yayımlanmamış ve iş yeri yönetimlerine bu konuda yetki devri yapıldığına dair herhangi bir bilgi/belge de bulunmamaktadır.

İş yeriniz tarafından kronik rahatsızlığı bulunan üyelerimize işe başlamaları için yapılacak çağrılarının, ilgi (a,b) genelgelere uygun olmayacağı ve iş yerlerinde pandemi sürecinde alınmış bulunan mevcut tedbirleri de riske atacağı aşıkardır.

Bu kapsamda; resmi yazı olmadan, hangi hizmetine ihtiyaç duyulduğu açıkça belirtilmeden; daha güvenli çalışma imkânları dikkate alınmadan, evlerinden işe belirtilen saatlerde sağlıklı ve güvenli bir şekilde gidip gelecekları ulaşım imkânları sunulmadan, evden çıktıklarında salgından korunmak için gerekli eldiven, maske ve dezenfektan vb. kişisel koruyuculara nasıl ulaşılacakları belirtilmeden yapılan işe başlama çağrılarında; yeterli önlem alınarak ve **üst mercilerin** (T.C.Cumhurbaşkanlığı, T.C.Sağlık Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı, T.C. Milli Savunma Bakanlığı) **belirlemiş olduğu tedbirlere aykırı şekilde işlem tesis ederek gerek toplum sağlığını, gerekse de üyelerimizin sağlıkları ve güvenliklerini tehlikeye düşürenlerin şahsi sorumluluktan kurtulamayacağını hatırlatır;**



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

GENEL MERKEZİ

4688 sayılı yasanın tarafımıza tevdi ettiği hukuki haklarımız çerçevesinde sağlık sorunlarına sebebiyet veren yöneticiler hakkında yasal haklarımızı derhal ve kararlı bir şekilde kullanacağımızın bilinmesini isteriz.

Yukarıda izah ettiğimiz hususlar kapsamında gerekli incelemelerin yapılarak; idari izinli olması gereken kronik hasta ve 60 yaş üstü üyelerimiz ile diğer kamu çalışanlarının gerekli tedbirler alınmadan keyfi şekilde ve sözlü olarak işe çağrılmasının engellenmesini ve alınan tedbirlere yönelik olarak tarafımıza ilgi (c) Kanununun 5 nci maddesi gereği yazılı olarak bilgi verilmesi hususunu bilgilerinize sunarız.

Tuncay AYVAZ
Genel TIS ve Hukuk Sekreteri

Özgür KARACA
Genel Başkan

DAĞITIM _____ :

Gereği : _____

Jandarma Lojistik Komutanlığına

Bilgi : _____

T.C. İçişleri Bakanlığına

Jandarma Genel Komutanlığına



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

GENEL MERKEZİ

GN.MRK. : 2020-231 /Gen.Huk.Sek.

12 Haziran 2020

KONU : COVID-19 Kapsamında Üyelerimiz İle Alakalı Sağlık ve Güvenlik Hususları.

DAĞITIM YERLERİNE

- İLGİ : (a) T.C. Sağlık Bakanlığının "Vatandaşlara ve Sağlık Çalışanlarının Alacağı Tedbirlere Yönelik Bilgilendirme Kitapçığı".
(b) Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının "Yeni Koronavirüs Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin İşyerlerinde Aldıracağı Tedbirler".
(c) T.C. Sağlık Bakanlığı Bilimsel Danışma Kurulunun 30 Mayıs 2020 Tarihli "Salgın Yönetimi ve Çalışma Rehberi"
(ç) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.
(d) 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu.

Ülkemiz pandemi kaynaklı kontrollü normalleşme sürecine girmiş olmakla beraber; COVID-19 enfeksiyonunun ana bulaşma yolunun kişiden kişiye bulaşma şeklinde olduğu, bu bulaşmanın virüsü taşıyan kişinin konuşurken, hapşırıp öksürürken ağız ya da burundan çıkan damlacıklar yolu ile gerçekleştiği ve ana bulaşma yolu olan damlacıkla bulaşma karşı önlem alınmasının esas olduğu gerçeğinden hareketle, ülkemizde COVID-19 enfeksiyon riskinin halihazırda devam ettiği aşikardır. Bu kapsamda, T.C. Sağlık Bakanlığının ilgi (a) Kitapçığında belirtilen hususlara uygun hareket edilmesi toplum sağlığı açısından önem arz etmektedir.

Bunun yanı sıra, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından ilgi (b) ile; işyerlerinde koronavirüs salgını ile mücadele kapsamında yürütülecek faaliyetlere ilişkin olarak, çalışma ortamları başta olmak üzere; servis araçlarının kullanımı, seyahatler, işyerine giriş ve çıkışlar, toplantı ve eğitimler ile yemekhane ve dinlenme alanlarında alınması gereken asgari tedbirler belirlenmiş ve işyerlerinin faaliyet konusu, çalışan sayısı, çalışma ortamı, postalar halinde çalışma, kullanılan yöntemler gibi özelliklerine uygun olacak şekilde ilave tedbirlerin aldırılması ve yetkili merciler tarafından yapılan duyuruların takip edilmesi gerekliliği vurgulanmıştır.

Yine bunlara ilave olarak; T.C. Sağlık Bakanlığının Bilimsel Danışma Kurulunun hazırladığı ilgi (c) rehber ile; işyerlerinde salgının kontrolü maksadıyla gerekli koordinasyonun kurulması ve bu suretle;

- Risk değerlendirmesi ve acil durum planlarının güncellenmesi,
- Çalışanların takibi ve sosyal izolasyonlarının sağlanması,
- İşyerlerinin giriş/çıkışları ile insan sirkülasyonunun yoğun olduğu diğer bölümlerine, el yıkama, maske kullanımı, sosyal mesafe ve işyerinde uyulması gereken kuralları içeren önlemlerle ilgili afişler asılması,
- Maske kullanımına ve sosyal mesafeye sıkı şekilde riayet edilmesi,
- Çalışma/dinlenme ortamlarında ve servis araçlarında kişisel/ çevresel temizlik/ hijyen kurallarına sıkı şekilde uyulması,



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

GENEL MERKEZİ

- Çalışma yöntem ve düzenlerinin sosyal mesafe dikkate alınarak gözden geçirilmesi ve bu suretle çalışma alanlarında aynı anda bulunması gereken çalışan sayısının asgari düzeyde tutulması (dönüşümlü, uzaktan ve/veya vardiyalı çalışma yöntemleri uygulanarak ofislerde 4 metrekareye bir kişi düşecek şekilde planlama yapılması),

- Dinlenme mahalleri ve servis araçları da dahil olmak üzere, çalışma ortamlarının doğal havalandırma öncelikli olmak üzere, uygun ve yeterli düzeyde havalandırılması, klimaların dışarıdan % 100 temiz hava alacak şekilde çalıştırılması (merkezi havalandırma sistemleri bulunan işyerlerinin havalandırılmasının temiz hava sirkülasyonunu sağlayacak şekilde düzenlenmesi, havalandırma sistemlerinin bakımı, temizliği ve filtre değişimlerinin üretici firma önerileri doğrultusunda ve zamanında yapılması),

- İşyerindeki tuvalet ve lavaboların günde en az iki kez sulandırılmış çamaşır suyu ile temizlenmesi,

- Masa/tezgah gibi hassas yüzeyler ile ekranlı araçlar (telefon, bilgisayar vb.) ve ilgili çalışma büro ekipmanlarının %70 alkol içeren solüsyonla sık sık dezenfekte edilmesi,

- Yüzyüze toplantı ve eğitimlerin salgın bitene dek ertelenmesi,

- Kamuya açık alanlar başta olmak üzere; sıra beklenmesi gereken yerlerde bekleme mesafelerinin yer işaretleriyle belirtilmesi, işin mahiyeti gereği sosyal izolasyonun tam olarak sağlanamadığı işyerlerinde çalışanları korumak için yüz koruyucu siperlik kullanılması; tezgahlar/ personel ve diğer kişiler arasına birikmeyi ve içeri girmeyi engelleyici, geçici ayırıcı ve pencere gibi blokaj materyalleri yerleştirilmesi,

- İşyerine yaya veya araçla giriş yapan çalışanların uzaktan ateşölçerler vasıtası ile ateşlerinin ölçülmesi ve temassız şekilde işyerine girmelerinin sağlanması,

gerektiği belirtilmektedir.

Sendikamızın ilgi (a:c) ile belirlenen tedbirler kapsamında; Milli Savunma Bakanlığı ve İşçileri Bakanlığı bağlısı muhtelif işyerlerinde yaptığı gözlemler neticesinde ana başlıklar halinde;

- Maske, el antiseptiği ve eldiven temini/ dağıtımı/ kullanımına yönelik tedbir alınmaya çalışılmasına rağmen aksaklıkların olduğu ve sosyal mesafeye riayet edilmediği,

- Dinlenme mahalleri ve servis araçları da dahil olmak üzere, çalışma ortamlarında sık aralıklarla dezenfeksiyon işlemleri yapılmadığı,

- Kronik rahatsızlığı bulunan çalışanların, hizmet ihtiyacı belirtilmeden ve gerekli tedbirler alınmadan işe çağrıldığı, bu konu hakkında çalışanlara baskı yapıldığı, üzerlerinde disiplin süreçleri işletilmeye çalışıldığı,

- **Asker Alma Şubeleri ile Askeri Müzeler başta olmak üzere, insan sirkülasyonunun yoğun olduğu ve işin mahiyeti nedeniyle aynı anda birden çok çalışanın bulunduğu kamuya açık iş yerlerinde, çalışanlara yönelik yüz koruyucu siperlik, perdeleme vb. tedbirlerin alınmadığı, bazı Asker Alma Şubelerinde e-devlet üzerinden işlem yapılacağı duyurulmasına rağmen, gerekli önlemler alınmadan vardiya sistemi uygulanmaya çalışılarak çalışanların vardiya sisteminin risklerine açık hale getirildiği** (vardiyalı çalışmalarda ulaşım ve sosyal izolasyon riski vardır, çalışma ortamları daha sık dezenfekte edilmelidir ve vardiya sisteminde özel çalışma grupları olan kadınlar, engelliler, yaşlılar ve kronik rahatsızlığı olanlar özel olarak dikkate alınmalıdır),



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

GENEL MERKEZİ

- Karargâhlar başta olmak üzere, evrak akışının yoğun olduğu muhtelif işyerlerinde gelen/giden evrakların sterilizasyonlarının yapılmadığı, evrakların virüs vb. mikrobik unsurlardan ve bakterilerden arındırılmadığı,

- Zorunlu nedenlerle şehir dışına giden bazı çalışanlara, dönüşlerinde evde izolasyon tedbiri uygulandığı ve izolasyonda geçen sürelerin yıllık izinlerinden düşülmeye çalışıldığı,

- Gerekli tedbirler alınmadan, dış kaynaklı plansız eğitim ve seminerler icra edildiği, bu organizasyonlara COVID-19 enfeksiyon riski nedeniyle katılmayan personel üzerinde baskı ve disiplin süreçleri işletilmeye çalışıldığı,

- Sendikamızın COVID-19 kapsamında yürüttüğü faaliyetler gerekçe gösterilerek birtakım işyerlerinde üyelerimize baskı uygulandığı, disiplin süreçlerine maruz bırakıldıkları,

- İşyerlerinin temizlik ve hijyeninin sağlanması ile alakalı dış piyasa kaynaklı hizmetlerde aksamalar olduğu, örneğin Ceza Tevkifevleri Md.lüklerindeki mahkumlar vasıtası ile yürütülmekte olan temizlik hizmetlerinin Adalet Bakanlığının önlemleri kapsamında sonlandırılması nedeniyle, özellikle taşrada bakım onarım faaliyeti yürütülen işyerlerinde sağlık risklerin söz konusu olduğu,

- Milli Savunma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı bağlı muhtelif iş yerlerinde yapılan taramalarda, özellikle karargahlar ile maske imali yapılan işyerleri başta olmak üzere pozitif vakaların söz konusu olduğu ve bu nedenle maske temininde güçlükler yaşandığı şeklindeki şikayetlerin yoğun olarak dillendirildiği, "pozitif vaka" riski nedeniyle sosyal izolasyonun sağlanması gerekçe gösterilerek bazı çalışanların isteği dışında yıllık izne çıkartılmaya çalışıldığı,

- Muhtelif işyerlerinde doğal havalandırma yapılmadığı, cebri havalandırma sistemlerinin de bakım-tutum-sterilizasyonu yapılmadan çalıştırıldığı, bazı iş yerlerinde iklimlendirme istemlerinin açık hava ile irtibatlarının sağlanmadığı, kapalı mahallerde gerekli havalandırma koşulları sağlanmadan kronik hastaların çalıştırıldığı,

- Birinci derecede yakını pandemi servislerinde görev yapan çalışanların risk değerlendirmesi yapılmadan işe çağrıldığı,

- Muhtelif işyerlerine giriş yapan kişilerin ateşlerinin ölçülmesi maksadıyla kullanılan ateşölçerlerin gerekli kontrollerinin/ kalibrelerinin yapılmadığı, bu suretle gerçek dışı ölçümlerin söz konusu olabildiği,

- Kartlı geçiş sistemi olan muhtelif işyerlerinde, işyerine giriş/çıkış yaparken turnikelerden kartsız/temassız geçiş imkanının sağlanmadığı,

- COVID-19 enfeksiyon riski nedeniyle, servis araçlarında yapılan sosyal mesafe düzenlemesi gereği, servis araçlarını kullanamayan çalışanların kendi özel araçları ile işyerine gelmek zorunda kaldıkları, bu durumda otopark sorunu yaşadıkları, işyerlerinde muhtelif alanların geçici otopark olarak tahsis edilmemesi nedeniyle kamuya açık alanlarda otopark ihtiyacının giderilmeye çalışıldığı, bu durumda da işe geç kalındığı ve kamusal alanla temas olduğu için enfeksiyon riskinin arttığı,

hususları incelenmeye açık alanlar olarak gözlemlenmiştir.

Sendikamız, ilgi (ç) Kanuna tabi olan üyelerimizin sağlık ve güvenlikleri ile alakalı olarak belirlenen ilgi (a:c) tedbirleri almayan/ aldırmayan iş yerlerine yönelik yasal başvuru haklarını kullanma kararlılığındadır.



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES
GENEL MERKEZİ

Bu kapsamda, tarafımızca gözlemlenen yukarıdaki incelemeye açık alanlarla ilgili olarak;

Tarafınızca da gerekli incelemelerin yapılarak ilgi (a:c) ile belirlenen tedbirlere yönelik tespit edilecek aksaklıkların ivedi olarak düzeltilmesi için emir ve talimatların verilmesini talep eder ve,

Bu suretle;

- İşyerlerinde ne gibi tedbirler alındığı,
- Alınan tedbirlerin etkin olarak hayata geçirilebilmesi için ne gibi bir kontrol ve koordinasyon mekanizması işletildiği,
- Alınan tedbirlerin çalışanlara duyurulup duyurulmadığı,
- Tedbir almayan ve/ veya alınan tedbirlere uymayan işyerlerine yönelik ne gibi işlem/ yaptırım uygulandı/ uygulanacağı konularında ilgi (d) Kanununun 5 nci maddesi gereği tarafımıza yazılı olarak bilgi verilmesini,

Bilgilerinize sunarız.

Özgür KARACA
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

Tuncay AYVAZ
Genel Başkan

DAĞITIM :

Gereği :

T.C. Milli Savunma Bakanlığı
T.C. İçişleri Bakanlığı
Genelkurmay Başkanlığı
Kara Kuvvetleri Komutanlığı
Deniz Kuvvetleri Komutanlığı
Hava Kuvvetleri Komutanlığı
Jandarma Genel Komutanlığı
Sahil Güvenlik Komutanlığı



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES
GENEL MERKEZİ

GN.MRK. : 2020-192/Gen.Huk.Sek.

03 Haziran 2020

KONU : Dezavantajlı Çalışanların Pandemi Sürecinde İdari İzinli Sayılmaları.

DAĞITIM YERLERİNE

(Dosya)

- İLGİ :**(a) 29.05.2020 Tarihli, 31139 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan, "COVID-19 Kapsamında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Normalleşme ve Alınacak Tedbirler" Konulu 2020/08 Sayılı T.C. Cumhurbaşkanlığı Genelgesi.
- (b) 21.03.2020 Tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi.
- (c) Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının 03.06.2020 Tarihli, 66836956-010.07.01-19531 Sayılı ve "İdari İzin" Konulu Yazısı.
- (ç) 6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu.

Ülkemizde normalleşme süreci kapsamında ilgi (a) genelge ile kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce uygulanan esnek çalışma düzeninden normal çalışma düzenine geçilmiş ve ilgi (b) genelge ile sokağa çıkmaları yasaklanan Sağlık Bakanlığının belirlediği kronik hastalığı bulunan çalışanlar ile 60 yaş ve üzerindeki çalışanların idari izinlerinin devamına karar verilmiştir. Yine aynı genelgede idari izin kapsamındaki bu kamu çalışanları içinde hizmetine ihtiyaç duyulanların çağrıldıkları anda görevlerine dönecekleri belirtilmiştir.

İçinde bulunduğumuz pandemi sürecinde yaşanmakta olan can kayıplarının en büyük sebebi; kişisel hijyen ve diğer koruyucu tedbirlerin tam olarak alınmaması, alınan tedbirlere uyma konusunda yaşanan zorluklar, sosyal mesafe ve evde izole kuralına uyulmaması ve diğer insanlara nazaran bağıışıklık sistemleri daha güçlü olan bireylere sokağa çıkma yasağı uygulanmaması ve bu bireylerin alınan tedbirlere uymamaları neticesinde daha dezavantajlı gruplarda (yaşlılar, kadınlar, engelliler, çocuklar, kronik hastalar vb.) virüsün hızlı ve etkili bir şekilde yayılması şeklinde özetlenebilir.

İlgi (a) genelgenin uygulanmaya başlanması ile birlikte; gerek T.C. Sağlık Bakanlığının izne tabi kronik hastalıklarla ilgili kriterlerini belli bir standarda oturtmaması, gerekse de kamu işyerlerinde gerekli önlemler alınmadan izne tabi kronik hastaların işe geri çağırılması sonucunda, bir gün önce kronik hastalık kapsamında izin verilen çalışanın bir gün sonra işe çağırıldığı veya raporlarını yenilemeleri için sağlık kuruluşlarına yönlendirildiği ve bu suretle kronik hastaların kamusal alanlarda kontrolsüzce ve yoğun şekilde sirküle oldukları durumlar yaşanmasına sebebiyet verildiği anlaşılmaktadır.

Yine, ilgi (c) yazı ile kamu kurum ve kuruluşlarında göre yapan hamile çalışanların, gebeliklerinin yirmi dördüncü haftasından otuz ikinci haftasına kadar olan süre içerisinde, ilgi (b) genelge çerçevesinde idari izinli sayılmalarına karar verilmiş ve böylelikle çalışma yaşamlarında bu virüse maruz kalıp hem kendilerinin hem de doğmamış bebeklerinin sağlıklarının riske edilmesinin bir nebze olsun önüne geçilmişse de; ilgi (ç) kanun ile özel politika gerektiren çalışma grupları olarak kodlanmış olan ve iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında gerekli tedbirler alınmadığı takdirde işten sakınmaya kadar



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES
GENEL MERKEZİ

varan haklara sahip hale gelen engelli ve kadın çalışanlar ile engelli çocuğu olan çalışanlar ve birinci derecede yakını sağlık personeli olan çalışanlara yönelik olarak pandemi sürecinde halihazırda tam anlamıyla etkin bir önlem alınmamıştır.

T.C. Milli Savunma Bakanlığı ve T.C. İçişleri Bakanlığı bağlı iş yerlerinde yapılan taramalarda maske imali yapılan iş yerlerinde de pozitif vakaların söz konusu olduğu ve bu nedenle maske temininde güçlükler yaşanabileceği de dikkate alındığında, pandemi sürecinde işyerlerinde dezavantajlı gruplara (engelliler, engelli çocuğu olanlar ve kadınlar) yönelik etkin sağlık ve güvenlik tedbirleri alınmadığı takdirde, bahse konu çalışanlarda virüs bulaşıcılığı diğer normal çalışanlara nazaran daha yüksek ve hızlı seyredeceği için, bu suretle hem kendileri, hem çocukları ve yakınları, hem de toplum sağlığı açısından ölüm ile sonuçlanabilecek ciddi sağlık risklerine yol açılabileceği de aşikardır.

Yukarıda izah ettiğimiz hususlar muvacehesinde;

- **Kronik rahatsızlığı bulunup bu kapsamda idari izinli sayılan çalışanların, ilgi (b) genelge ile sokağa çıkma yasakları devam ettiğinden ötürü, gerekli tedbirler alınmadan keyfi şekilde işe geri çağrılmalarının** hem kendileri hem de toplum sağlığı açısından oluşturabileceği risk de dikkate alınarak, **bu tip rahatsızlığı olan çalışanların işe geri çağrılmalarının işyerinin inisiyatifine bırakılmaksızın idari izinli sayılmaları,**

- **Kronik hastalığı bulunup da Sağlık Bakanlığının belirlediği idari izin kullanacaklar listesinde yer almayan çalışanların, hizmetlerine ihtiyaç duyulduğunda öncelikli olarak esnek çalışma yöntemleri (uzaktan/dönüşümlü) uygulanmak suretiyle, pandemi sürecinde bulaş riski asgari seviyeye inene dek idari izinli sayılmaları,**

- **İş yerlerinde özel politika gerektiren engelli çalışanlara yönelik bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yetilerini çeşitli derecelerde kaybetmiş olmaları gerçeğinden hareketle, özellikle ağır engelli veya işitme/ görme engeli olanların gerek ulaşımını sağlamada, gerekse de sosyal mesafeyi korumada yaşayabilecekleri zafiyetler dikkate alınarak, pandemi sürecinde bulaş riski asgari seviyeye inene dek idari izinli sayılmaları,**

- **İş yerlerinde, salgının önüne geçmek için üzerlerine düşen görevi mesai mefhumu gözetmeksizin yerine getiren birinci derecede yakını kamu veya özel sağlık kuruluşlarında çalışan personelin, pandemi sürecinde çocukları ve ailelerinde oluşan bu anlamdaki kaygıların sonlandırılması için bulaş riski asgari seviyeye inene dek idari izinli sayılmaları,**

- **Hamile ve emziren kadın çalışanların günlük süt izinlerinde evden işe işten eve yoğun şekilde gidiş-gelişleri söz konusu olacağı gerçeğinden hareketle, işyerinin/ belediyelerin gerekli tedbirleri tam olarak alamaması ve/veya bu durumdaki çalışanların alınan tedbirlere tam olarak uyamaması durumlarında gerek kendilerinin, gerek bebeklerinin gerekse de toplumun sağlığını olumsuz etkileyecek sonuçların ortaya çıkmasına sebebiyet verilebileceği dikkate alınarak bu kapsamdaki çalışanların pandemi sürecinde bulaş riski asgari seviyeye inene dek idari izinli sayılmaları,**



ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES
GENEL MERKEZİ

- Yine okul öncesi, ilköğretim çağında veya engelli çocuğu olan kamu çalışanlarının; okulların tatil olması, kreşlerin, sınıf okullarının ve rehabilitasyon merkezlerinin yaz sezonu boyunca yeterli kapasiteyle hizmet veremeyeceği, bu çocukların sosyal mesafeyi yeterince koruyamayacakları, kendilerine sağlanan kişisel koruyucu ekipmanların uygun kullanımını sağlayamayacakları ve bu durumun başta kendileri, ilgili kamu çalışanları ve aileleri olmak üzere tüm toplumun can sağlığını riske atabileceği gerçeğinden hareketle; okul öncesi, ilköğretim çağında veya engelli çocuğu olan kamu çalışanlarının çocukları ile beraber evlerinde izole olabilmeleri maksadıyla, pandemi sürecinde bulaş riski asgari seviyeye inene ve okullar, kreşler, sınıf okulları ve rehabilitasyon merkezleri gerekli tedbirleri alıp tam kapasite ile hizmet vermeye başlayana dek idari izinli sayılmaları, hususlarında tespit ve önerilerimizi değerlendirilmek üzere bilgilerinize sunarız.

Tuncay AYVAZ
Genel TIS ve Hukuk Sekreteri

Ozğür KARACA
Genel Başkan

DAĞITIM :

Gereği :

T.C. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına
T.C. Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına
T.C. Millî Savunma Bakanlığına
T.C. İçişleri Bakanlığına
T.C. Sağlık Bakanlığına