ADI SOYADI :

BABA ADI :

MEMLEKETİ :

D.YERİ TARİHİ :

SİCİLİ :

NASBI : ÖZÜ: Tututlu Koğuşu Nöbeti

T.C.NUMARASI :

KOMUTANLIK ÖNÜNE

1. Genelkurmay Başkanlığında ……………… tarihinden itibaren Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YHS) Temizlikçi olarak göreve başladım ve halen devam etmekteyim. Çalıştığım kurumda nöbet hizmetlerine tabi tutulduğumdan, sabah mesaiye saat 09.00’ başlıyor ve ertesi gün mesai başlangıcıyla nöbet sürem bitmektedir.

2. Anayasamızın “**Çalışma Şartları ve Dinlenme Hakkı**” başlıklı 50’nci maddesi, dinlenmenin çalışmaların hakkı olduğu; 18’inci maddesinde ise, hiç kimsenin zorla çalıştırılamayacağı ve angaryanın yasak olduğu düzenlenmiştir.

3. Her ne kadar Devlet Memurları Kanununun 232 nci maddesinde, Devlet Memurları Kanununun 99, 100 ve 138 nci maddelerinin TSK.da görevli devlet memurlarına uygulanamayacağı belirtilmiş ise de; bu düzenleme, sivil memurlar yönünden **Anayasa ile güvence altına alınmış olan dinlenme hakkını ortadan kaldırmamaktadır.** .

4. **Askeri Yüksek İdare Mahkemesi 14.11.2006 tarihli ve 2006/174 E-2006/896K**. Sayılı ilamında, Anayasamızdaki amir hükümlerine uyum arz edecek şekilde; memurların haftalık 40 saatin üzerinde çalıştırılmalarının “**Dinlenme hakkının ihlali”** olacağını karara bağlamıştır.

5. Ayrıca **Danıştay** **1’inci Dairesi 07.06.1982 tarih ve1982/119 E-1982/121K. Sayılı ilamında**; dinlenmenin sağlığı korumanın koşullarından biri olduğuna, dinlenen memurun çalışmaktan doğan yorgunluğu ve yıpranmayı gidermiş olmaktan dolayı iş hayatında daha verimli olacağına işaret ederek dinlenme ve izin haklarının önemine ve yeterince dinlenmeden çalışmanın/çalıştırılmanın hukuka aykırılığına ve verimsizliğine dikkat çekmiştir.

6. Nöbet çizelgemdeki çalışma saatlerim ve hafta içi günlük mesai saatlerim hesaplandığında, haftalık çalışma süresinin ortalama 60 saati bulduğu, böylece Devlet Memurları Kanununun 99’uncu maddesinde hüküm altına alınan 40 saatlik çalışma sürelerini aştığı görülmektedir. Sürekli bu şekilde fazla çalışma ile karşı karşıya kalmaktayım. Bu şekilde çalışmak; gerek iş hayatımda gerekse özel hayatımda fiziksel ve ruhsal anlamda zorlanmama neden olmaktadır. Yaptığım işin TSK.ya hizmet vermek olduğundan, her zaman kendimi fiziksel ve ruhsal olarak dinlenmiş ve göreve hazır hissetmem, kaliteli ve verimli hizmet sunmam için fiziksel ve ruhsal olarak dinlenmem ve kendimi dinç hissetmem gerekmektedir. İşimden kaynaklanan yorgunluğum aile hayatımı da olumsuz yönde etkilemekte eşime ve çocuğuma gerekli zamanı ayıramamaktayım.

7. Sonuç olarak, haftalık 40 saati aşan ve karşılığında dinlenmek için izin hakkı tanınmayan çalışma sisteminin Devlet Memurları Kanununun 99 ve Anayasamızın 18’inci ve 50’nci maddelerine açıkça aykırı olduğu göz önüne alınarak, çalışma saatlerinin haftalık 40 saat olacak şekilde yeniden düzenlenmesini, 40 saati aşan sürelere Devlet Memurları Kanununun 178’nci maddesine göre işlem yapılmasını arz ederim.