ADI SOYADI :

BABA ADI :

MEMLEKETİ :

D.YERİ TARİHİ :

SİCİLİ :

NASBI : ÖZÜ: Nöbet Hizmetleri Hakkında.

T.C.NUMARASI :

KOMUTANLIK ÖNÜNE

1. İzmir Asker Hastanesinde …….. tarihinden itibaren Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YHS) Temizlikçi olarak göreve başladım ve halen devam etmekteyim. Çalıştığım kurumda nöbet hizmetlerine tabi tutulduğumdan, sabah mesaiye saat 09.00’ başlıyor ve ertesi gün mesai başlangıcıyla nöbet sürem bitmektedir.

2. Görev yaptığım İzmir Asker Hastanesinde tutuklu koğuşu bulunmakta ve bu koğuşta gardiyanlar görev yapmaktadır. Gardiyanların özlük hakları da yaptıkları işe göre farklı düzenlenmekte, işi gereği herhangi bir tehlikeli duruma karşı kendini savunacak cop ve silah kullanmaktadırlar.

3. Gardiyanların çalışma saatleri kurum tarafından 09.00-17.00 olarak haftada 40 saat olarak uygulanmaktadır. Kaldı ki, Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS)’na tabi bir çalışan olarak tutuklu koğuşunda hiçbir can güvenliğim ve güvenlikçi eğitimim olmadan diğer hemşirelerle birlikte nöbete bırakılmaktayım.

4. Anayasamızın “**Çalışma Şartları ve Dinlenme Hakkı**” başlıklı 50’nci maddesi, dinlenmenin çalışmaların hakkı olduğu; 18’inci maddesinde ise, hiç kimsenin zorla çalıştırılamayacağı ve angaryanın yasak olduğu düzenlenmiştir.

5. **Askeri Yüksek İdare Mahkemesi 14.11.2006 tarihli ve 2006/174 E-2006/896K**. Sayılı ilamında, Anayasamızdaki amir hükümlerine uyum arz edecek şekilde; memurların haftalık 40 saatin üzerinde çalıştırılmalarının “**Dinlenme hakkının ihlali”** olacağını karara bağlamıştır.

6. Danıştay 2’nci Dairesi 2010/4034 sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararında; Anayasamızın angaryayı yasakladığını, mesai saatleri dışında da hizmet veren yaygın eğitim kurumlarından görevli yöneticilerin haftalık kırk saatlik çalışma süresine ek olarak mesai saatleri dışında yerine getirdikleri idari nöbet görevinin karşılığında izin kullandırılacağına ilişkin hükümlerin yönetmelikte yer almamasına dair işlemin yürütülmesinin durdurulmasına, karar vermiştir. Danıştay kararından da anlaşılacağı üzere, kamu personelinin haftalık 40 saati aşan çalışmalarının mutlaka izinle giderilmesi gerekmektedir. Bu karardan hareketle memurların ister mesai saatleriyle olsun ister nöbet sistemiyle olsun çalışmalarının haftalık 40 saati aşmaması gerektiği, 40 saati aşan çalışmaların dinlenme hakkının ihlali anlamına geleceği görülmektedir.

9. Sonuç olarak, haftalık 40 saati aşan ve karşılığında dinlenmek için izin hakkı tanınmayan çalışma sisteminin Devlet Memurları Kanununun 99 ve Anayasamızın 18’inci ve 50’nci maddelerine açıkça aykırı olduğu göz önüne alınarak, gardiyanların görev yaptığım yerde nöbete bırakılmam nedeniyle can güvenliğimin olmadığı herhangi tehlikeli bir durumda ise hareket tarzımın ne olacağı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 45’inci maddesi “Hiç bir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılamaz.” Hükmü gereği güvenlikçi personelin bulunduğu görev yerinde nöbete bırakılıp, bırakılamayacağın mevcut yasalara uygunluğunun araştırılarak nöbetten muaf tutulmamı arz ederim.